

ПРОТОКОЛ
расширенного заседания трехсторонней комиссии по регулированию
социально – трудовых отношений и Совета по содействию занятости населения
в городе Ростове-на-Дону

31.03.2026

№ 1

г. Ростов-на-Дону

ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВУЮЩИЙ: В.В. Золотухин

СЕКРЕТАРЬ: Е.А. Плахова

ПРИСУТСТВОВАЛИ: Полюбин Д.В., Исаханова М.С., Шпалов А.В., Моргунов Ю.О., Распевалова М.В., Убирайло С.В., Родригес В.Б., Бондаренко С.Л., Роменская А.В., Заика О.П., Оприщенко В.А., Потетюнко А.А., Гранкина О.А., Ермилов С.Г., Капацевич В.В., Карякина О.А., Переверзева Т.И., Сокольский А.А., Макаров В.А., Семенюк И.А., Соколова С.В. и т.д., сотрудники службы занятости населения, представители трудовых коллективов.

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. О реализации мероприятий и приоритетных задачах по содействию занятости участников специальной военной операции и членов их семей (Заика О.П.).
2. О результатах работы по профилактике производственного травматизма в 2025 году и задачах на 2026 год (Моргунов Ю.О., Родригес В.Б.).
3. О синхронизации федеральных проектов нацпроекта «Кадры» для непрерывного перехода от прогнозирования потребности к трудоустройству граждан (Убирайло С.В.).
4. Об утверждении состава рабочей группы по подготовке и проведению в 2026 году муниципального конкурса «Коллективный договор - основа эффективности производства и защиты социально-трудовых прав работников».

СЛУШАЛИ:

О реализации мероприятий и приоритетных задачах по содействию занятости участников специальной военной операции и членов их семей

РЕШИЛИ:

1. Рекомендовать ГКУ РО «Центр занятости населения города Ростова-на-Дону»:

1.1. Продолжить работу Клуба для СВОих «Больше, чем работа» по поддержке участников СВО (включая инвалидов, ветеранов и их семей).

1.2. Продолжить реализацию мероприятий в соответствии с приказами Фонда пенсионного и социального страхования РФ от 29.12.2024 № 2712 и № 2714, касающихся порядка предоставления субсидий на создание рабочих мест для

трудоустройства инвалидов и на государственную поддержку стимулирования найма отдельных категорий граждан.

2. Рекомендовать Ассоциации работодателей «Совет директоров предприятий и организаций города Ростова-на-Дону», руководителям предприятий и организаций города Ростова-на-Дону:

2.1. Информировать работодателей города об областном законе о квотировании рабочих мест для ветеранов боевых действий в Ростовской области от 26.02.2026 № 418-ЗС.

2.2. Информировать работодателей города о возможности получения субсидий при участии в мероприятиях, направленных на создание (оборудование) рабочих мест для трудоустройства инвалидов, а также на государственную поддержку стимулирования найма отдельных категорий граждан.

СЛУШАЛИ:

О результатах работы по профилактике производственного травматизма в 2025 году и задачах на 2026 год

РЕШИЛИ:

3. Рекомендовать сторонам социального партнерства продолжить работу по профилактике производственного травматизма и реализации мероприятий по предупреждению профессиональной заболеваемости работников.

4. Рекомендовать главам районных администраций города Ростова-на-Дону:

4.1. Продолжить работу по сбору информации о показателях состояния условий труда и производственного травматизма в организациях и на предприятиях города Ростова-на-Дону.

4.2. Предоставлять в Департамент экономики города Ростова-на-Дону сведения, необходимые для проведения общероссийского мониторинга условий и охраны труда.

4.3. Продолжить работу по информированию предприятий и организаций города Ростова-на-Дону о внедрении процедуры управления профессиональными рисками и программы «Нулевой травматизм».

4.4. Принимать участие в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве.

5. Рекомендовать работодателям города Ростова-на-Дону:

5.1. Продолжить работу, направленную на достижение целей в области охраны труда, снижение производственного травматизма, обеспечение необходимого уровня безопасности труда, безаварийную работу оборудования, сохранение противопожарного режима.

5.2. При расследовании несчастных случаев на производстве в состав комиссии в обязательном порядке включать представителей профсоюзов.

5.3. Обеспечивать рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Принимать меры по результатам рассмотрения представлений в установленные законодательством сроки.

5.4. Организовать создание медицинских подразделений, обеспечивающих наблюдение за состоянием здоровья работников, с учетом уровня профессиональных рисков и финансовой возможности работодателя.

6. Рекомендовать членским организациям Федерации Профсоюзов Ростовской области:

6.1. Активизировать работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда непосредственно на рабочих местах. Организовывать, по возможности, отраслевые конкурсы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

6.2. Определять в коллективных договорах порядок выполнения функций уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, предусматривая моральное и материальное поощрение.

6.3. Обеспечить работников правом на получение актуальной и достоверной информации об условиях и охране труда на рабочем месте.

6.4. Усилить общественный контроль за проведением обязательных и периодических медицинских осмотров работников, особенно работающих в опасных и вредных условиях труда.

6.5. Содействовать внедрению корпоративных программ укрепления здоровья, предусматривающих: профилактические мероприятия; дополнительное медицинское страхование; меры по стимулированию здорового образа жизни.

7. Рекомендовать Ассоциации работодателей «Совет директоров предприятий и организаций города Ростова-на-Дону», руководителям предприятий и организаций города Ростова-на-Дону реализовывать мероприятия, предусматривающие улучшение условий и охраны труда, организацию обучения современными методиками в области охраны труда.

СЛУШАЛИ:

О синхронизации федеральных проектов нацпроекта «Кадры» для непрерывного перехода от прогнозирования потребности к трудоустройству граждан

РЕШИЛИ:

8. Рекомендовать ГКУ РО «Центр занятости населения города Ростова-на-Дону» продолжить реализацию мероприятий по профессиональному и дополнительному профессиональному обучению отдельных категорий граждан в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 07.03.2025 № 291 в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры».

Утверждение состава рабочей группы по подготовке и проведению в 2026 году муниципального конкурса «Коллективный договор - основа эффективности производства и защиты социально-трудовых прав работников».

РЕШИЛИ:

9. Утвердить Состав рабочей группы по подготовке и проведению муниципального конкурса «Коллективный договор - основа эффективности производства и защиты социально-трудовых прав работников».

10. Рекомендовать Департаменту экономики города Ростова-на-Дону в срок до **01.06.2026** организовать работу рабочей группы и подведение итогов конкурса «Коллективный договор – основа эффективности производства и защиты социально-трудовых прав работников».

11. Рекомендовать сторонам социального партнерства организовать работу, направленную на выполнение обязательств Городского и Областного трехсторонних соглашений на 2026 - 2028 годы.

Заместитель главы
Администрации города Ростова-на-Дону
по экономике,
координатор Комиссии



В.В. Золотухин

Секретарь



Е.А. Плахова